

LE MOT DU PRÉSIDENT



RAYMOND THIBERT
PRÉSIDENT DE LA SECTION
LOCALE 6001

CHÈRES CONSŒURS, CONFRÈRES, FRATRIE,

NOUS AVONS LE PLAISIR D'INAUGURER AUJOURD'HUI LE JOURNAL DE LA SECTION LOCALE « L'ÉCHO 6001 ».

TEL QU'ANNONCÉ DANS NOTRE DERNIER COMMUNIQUÉ, LA SECTION LOCALE A PLUSIEURS PROJETS QU'ELLE VEUT VOUS OFFRIR, DONT UNE COMMUNICATION RÉGULIÈRE SOUS FORME DE JOURNAL MENSUEL OU ON FERA LE TOUR DES ÉVÈNEMENTS ET DES SUJETS D'INTÉRÊTS. L'ÉQUIPE SYNDICALE S'IMPLIQUE DANS PLUSIEURS COMITÉS ET CAUSES, ET VOUS PARTAGERA SES CONNAISSANCES ET CONSEILS.

ÉCHO SUR LES NÉGOS

NOUS POUVONS DIRE QUE LES NÉGOS BELL BUREAU ONT EU DES RÉPERCUSSIONS JUSQU'AU PARLEMENT. EN EFFET, DEPUIS LA SOLICITATION DE BELL AUPRÈS DE NOS TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS POUR TRAVAILLER MALGRÉ UNE GRÈVE OU UN LOCK-OUT : IL Y A EU UNE DISCUSSION FRANCHE ET SUR LE VIF DU CONSEIL CANADIEN D'UNIFOR OÙ LA NOUVELLE PRÉSIDENTE LANA PAYNE A EU L'ENGAGEMENT DE SEAMUS O'REGAN (MINISTRE DU TRAVAIL) POUR ADRESSER CE PROBLÈME DE RECOURS AUX BRISEURS DE GRÈVE (SCABS) PAR DES ENTREPRISES SOUS CHARTE FÉDÉRALE; NOUS AVONS RETROUVÉ NOTRE AUTRE APPUI ET ALLIÉ EN ALEXANDRE BOULERICE; UNIFOR A CONTINUÉ LE LOBBY; UN PROJET DE LOI A ÉTÉ DÉPOSÉ; ET OTTAWA TIENT MAINTENANT DES CONSULTATIONS PUBLIQUES JUSQU'AU 31 JANVIER 2023.

NOUS VOUS INVITONS SUR LE SITE D'UNIFOR POUR PARTICIPER À UNE PÉTITION ANTI-BRISEURS DE GRÈVE, QUI ENVERRA AUTOMATIQUEMENT UNE COPIE À VOTRE ÉLU(E) FÉDÉRAL(E) : [HTTPS://WWW.UNIFOR.ORG/FR/ANTIBRISEURS](https://www.unifor.org/fr/antibriseurs)

VOUS POUVEZ AUSSI VISITER LE SITE DU GOUVERNEMENT FÉDÉRAL QUI EXPLIQUE TRÈS BIEN ET OÙ VOUS POUVEZ ENVOYER VOS COMMENTAIRES DIRECTEMENT : [HTTPS://WWW.CANADA.CA/FR/EMPLOI-DEVELOPPEMENT-SOCIAL/SERVICES/RELATIONS-TRAVAIL/TRAVAILLEURS-REEMPLACEMENT/DOCUMENT-DISCUSSION.HTML](https://www.canada.ca/fr/emploi-developpement-social/services/relation-travail/travailleurs-remplacement/document-discussion.html)



NÉGOS EN COURS

LE COMITÉ DE NÉGO BELL VENDEURS ET LA COMPAGNIE SE SONT RENCONTRÉS POUR UNE DEUXIÈME SEMAINE DE NÉGOCIATION. APRÈS AVOIR ENTAMÉ LE MONÉTAIRE, LES DATES DU 1^{ER}, 2 ET 3 FÉVRIER 2023 ONT ÉTÉ AJOUTÉES AUX AGENDAS AFIN DE POURSUIVRE LES DISCUSSIONS. NOUS CONTINUONS DE TENIR LES MEMBRES VENDEURS INFORMÉS DU DÉROULEMENT PAR LES COMMUNIQUÉS INFO-NÉGO. NOUS SOULIGNERONS BIEN SÛR LES FAITS SAILLANTS ICI SUR L'ÉCHO 6001.

UNE AUTRE NÉGOCIATION QUI DÉBUTERA LES 9 - 12 JANVIER EST POUR LE GROUPE PUROLATOR. LE COMITÉ NÉGOCIATEUR SYNDICAL S'EST RÉUNI LUNDI POUR FINALISER LE CAHIER DE DEMANDES.

TOUTE L'ÉQUIPE ET LA FAMILLE 6001 SONT SOLIDAIRES AVEC VOUS!

NOUVEAUTÉ POUR LES EMPLOYÉ(E)S SOUS CHARTE FÉDÉRALE (BELL, PUROLATOR ET IHR) - 10 JOURS DE CONGÉ PAYÉ POUR RAISON MÉDICALE

UN AUTRE CADEAU DU GOUVERNEMENT FÉDÉRAL (C'EST NOËL OU ÇA SENT LES ÉLECTIONS FUTURES !?) - LE CODE CANADIEN DU TRAVAIL PRÉVOIT QUE TOUS LES EMPLOYÉ(E)S EN EMPLOI CONTINU AURONT LE DROIT D'ACQUÉRIR JUSQU'À 10 JOURS DE CONGÉ PAYÉ POUR RAISONS MÉDICALES PAR ANNÉE. AU 31 DÉCEMBRE 2022, CEUX ET CELLES QUI ONT TRAVAILLÉ SANS INTERRUPTION PENDANT AU MOINS 30 JOURS AURONT ACCÈS À LEURS TROIS (3) PREMIERS JOURS DE CONGÉ PAYÉ. À COMPTER DU 1^{ER} FÉVRIER 2023, VOUS ACCUMULEREZ UN QUATRIÈME JOUR DE CONGÉ POUR RAISONS MÉDICALES ET CONTINUEREZ D'ACCUMULER UNE JOURNÉE PAYÉE LE PREMIER JOUR DE CHAQUE MOIS PAR LA SUITE, JUSQU'À CONCURRENCE DE DIX JOURS PAR ANNÉE. CES NOUVEAUX CONGÉS POUR (MALADIE OU BLESSURE; UN RENDEZ-VOUS MÉDICAL PENDANT LES HEURES DE TRAVAIL; UNE QUARANTAINE DE L'EMPLOYÉ; UN DON D'UN ORGANE OU DE TISSU) VONT COHABITER AVEC LES PROVISIONS DE CONGÉS CONVENTIONNÉS. (VISITEZ NOTRE SITE : UNIFOR6001.CA OU CONTACTEZ-NOUS POUR PLUS D'INFORMATIONS)

MESURES D'URGENCE POUR LES ÉDIFICES BELL

TANDIS QUE LA MAJORITÉ EST EN TÉLÉTRAVAIL, NOUS QUESTIONNONS DEPUIS UN BOUT DE TEMPS LES MESURES D'URGENCE QUI ASSURENT LA SANTÉ ET SÉCURITÉ DE TOUS ADVENANT UN ÉVÈNEMENT URGENT (INCENDIE, FUITE D'EAU-INONDATION, ALERTE D'ÉVACUATION ...) DANS LES CENTRES DE TRAVAIL. LA COMPAGNIE ET LE COMITÉ DE SANTÉ ET SÉCURITÉ JONGLENT AVEC DES CENTRES DÉSERTIQUES, UNE RÉORGANISATION IMMOBILIÈRE, ET DES VISITES DE TEMPS EN TEMPS ET PÉRIODIQUES D'EMPLOYÉS ET DE CADRES. MAIS CE N'EST PAS PARCE QU'IL Y A PEU DE MEMBRES DISPERSÉS DANS LES CENTRES QU'IL FAUT NÉGLIGER POUR AUTANT LEUR SANTÉ ET SÉCURITÉ. ON NOUS DIT ÊTRE PRESQUE PRÊT À NOUS PRÉSENTER UN MODUS OPÉRANDI.

CONSEIL QUÉBÉCOIS

LES 23-27 NOVEMBRE SE TENAIT LE 2^E CONSEIL QUÉBÉCOIS D'UNIFOR DE L'ANNÉE AU SHERATON DE MONTRÉAL. À CE CONSEIL, À PART UN ORDRE DU JOUR BIEN REMPLI DE SUJETS ET D'INVITÉ(E)S, TOUS LES POSTES DU CONSEIL AINSI QUE DES COMITÉS PERMANENTS ET RECHERCHANT L'ÉQUITÉ ONT ÉTÉ SOUMIS AUX MISES EN CANDIDATURE ET AUX ÉLECTIONS, POUR DE NOUVEAUX MANDATS DE 3 ANS. L'ÉLECTION DE SOPHIE ALBERT COMME PRÉSIDENTE DU CONSEIL QUÉBÉCOIS ET DE MYLÈNE BRAULT COMME VICE-PRÉSIDENTE MARQUE L'HISTOIRE D'UNIFOR, ET AVEC D'AUTRES FEMMES ÉLUES, SE RAPPROCHE ÉGALEMENT D'UNE PARITÉ. LA SECTION LOCALE 6001 S'EST ENCORE UNE FOIS DÉMARQUÉE AVEC L'ÉLECTION DE NATHALIE LAPOINTE COMME PRÉSIDENTE DU COMITÉ SUR L'ACTION FÉMINISTE; L'ÉLECTION DE MARC ROUSSEAU COMME MEMBRE DIRECTEUR DU CONSEIL; LA RECONDUCTION DU MANDAT DE PRÉSIDENT DU COMITÉ DES TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS AYANT DES INCAPACITÉS POUR ALEXANDRE DEMERS - ET L'AJOUT DE SYLVAIN AUGER COMME MEMBRE DU COMITÉ; ET UN NOUVEAU MANDAT DE PRÉSIDENT DU COMITÉ SUR LA SANTÉ, SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENT POUR MOI. LE CONSEIL QUÉBÉCOIS, COMME À L'HABITUDE, A INVITÉ LES DÉLÉGUÉS DES NOUVELLES ACCRÉDITATIONS - DANS NOTRE CAS TED KLEINERT DE DATAVALET ET YAN BÉLANGER DE IHR (PIERRE-LUC LORION DAIGNEAULT NE POUVAIT Y PARTICIPER). LA SECTION LOCALE A PROFITÉ DE CE CONSEIL DE WEEKEND ET À MONTRÉAL POUR Y AMENER SA PLUS GROSSE DÉLÉGATION DE 12 DÉLÉGUÉS - EXPÉRIENCE APPRÉCIÉE DE TOUTES ET TOUS.



COP27 ET LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

J'AI EU L'HONNEUR, PRIVILÈGE ET OPPORTUNITÉ DE FAIRE PARTIE DE LA PREMIÈRE DÉLÉGATION D'UNIFOR QUÉBEC À UNE COP! TOUS LES AFFILIÉS DU COMITÉ ENVIRONNEMENT FTQ Y ÉTAIENT ÉGALEMENT. PUIS JOINS À LA DÉLÉGATION DU CTC (CONGRÈS DU TRAVAIL DU CANADA), DE LA CSI (CONFÉDÉRATION SYNDICALE INTERNATIONALE), DE L'OIT (ORGANISATION INTERNATIONALE DU TRAVAIL), DE INDUSTRIALL, ITF, CGT, CUT, DGB ET PLUSIEURS AUTRES FÉDÉRATIONS ET ORGANISATIONS, REPRÉSENTANT PLUSIEURS MILLIONS DE TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS À TRAVERS LE MONDE. NOUS ÉTIIONS PLUS D'UNE SOIXANTAINE DE SYNDICALISTES À ASSISTER AUX RÉUNIONS ET NÉGOCIATIONS DE TOUS NIVEAUX AFIN DE TALONNER ET METTRE DE LA PRESSION SUR LES LEADEURS MONDIAUX POUR FAIRE ADOPTER NOTRE LANGAGE DE CE QUI EST LA TRANSITION JUSTE – LA VRAIE, ET POUR FAIRE AVANCER LES NÉGOCIATIONS AVEC LES PRINCIPES DES DROITS HUMAINS ET DU TRAVAIL. MIS À PART LES ÉCARTS DE POSITIONS, TENSIONS ET PROGRESSION CHAOTIQUE, IL Y A EU DES ENTENTES HISTORIQUES SUR LESQUELLES IL RESTE CEPENDANT BEAUCOUP DE CHEMINEMENT AFIN DE LES IMPLANTER – ENTRE AUTRES, LES « PERTES ET DOMMAGES ». LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES AFFECTENT LA PLANÈTE ENTIÈRE ET TOUTES SES POPULATIONS. LES CATASTROPHES CLIMATIQUES SONT DE PLUS EN PLUS FRÉQUENTES, INTENSES ET DE LONGUES DURÉES, ET TOUS LES SECTEURS D'ACTIVITÉS SERONT TOUCHÉS D'UNE FAÇON OU D'UNE AUTRE PAR LE BESOIN DE DÉCARBONER LES ÉCONOMIES. LES TRAVAILLEURS DOIVENT PRENDRE PLACE À LA TABLE DE DISCUSSIONS AFIN DE MINIMISER LES IMPACTS SUR LEUR EMPLOI, LEUR MOYEN DE SUBSISTANCE ET COMMUNAUTÉ.



REMERCIEMENTS

JE TIENS À REMERCIER TOUTE L'ÉQUIPE 6001 POUR TOUT LE TRAVAIL ACCOMPLI DANS CETTE ANNÉE REMPLIE D'ÉPREUVES – EN COMMENÇANT PAR L'EXÉCUTIF ET NOTRE VICE-PRÉSIDENTE NATHALIE LAPOINTE, MARC ROUSSEAU, PHILIP BARRETTE ET SYLVAIN MEDZA AINSI QUE TOU(TE)S LES PRÉSIDENT(E)S D'UNITÉ ET DÉLÉGUÉ(E)S : JOHANIE LEVASSEUR, ALEXANDRE DEMERS, KATO NSANGWA MUMBA, SYLVAIN AUGER, SALIHA OUADAH, CHARLES BENJAMIN LAPOINTE, MARTIN BÉLANGER, ABIBOU GUEYE, TED KLEINERT, PIERRE-LUC LORION DAIGNEAULT, AINSI QUE NOS NOUVEAUX DÉLÉGUÉ(E)S, MARTINE BÉLANGER, ANDRÉE LAVOIE, CHRISTIAN CABRERA, MARK AINA ET DAVID LEE BRICAULT.

ET FINALEMENT, TOUTE L'ÉQUIPE 6001 TIEN À VOUS REMERCIER – VOUS, TOUS LES MEMBRES BELL, PUROLATOR, DATAVALET ET IHR POUR NOUS FAIRE CONFIANCE ET AVOIR TRAVERSÉ AVEC NOUS CETTE ANNÉE ÉPROUVANTE ET REMPLIE D'ÉMOTIONS EN TOUTE SOLIDARITÉ !

NOUS VOUS SOUHAITONS DE PASSER DE TRÈS JOYEUSES FÊTES AVEC DU TEMPS DE REPOS, DE JOIE ET DE QUALITÉ AVEC FAMILLES ET AMI(E)S !!

BONNE ANNÉE 2023 ! QU'ELLE APPORTE SANTÉ AINSI QUE DU SUCCÈS ET BONHEUR DANS TOUS VOS PROJETS PERSONNELS ET PROFESSIONNELS !

RAYMOND THIBERT

PRÉSIDENT DE LA SECTION LOCALE 6001

PRÉSIDENT DU COMITÉ DE SANTÉ, SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENT D'UNIFOR QUÉBEC

MEMBRE DU COMITÉ ENVIRONNEMENT FTQ

REPRÉSENTANT LOCAL DU FONDS DE SOLIDARITÉ FTQ



LES DERNIÈRES ANNÉES AURONT ÉTÉ PARTICULIÈRES, POUR TOUS, ELLES NOUS AURONT AFFECTÉS À PLUS D'UN NIVEAU, MAIS SURTOUT ELLES NOUS AURONT APPRIS À DÉMONTRER L'IMPORTANCE DU RÔLE DES FEMMES DANS NOTRE SOCIÉTÉ.

L'INIQUITÉ DES SALAIRES, DE LA CHARGE MENTALE, LE MANQUE DE RECONNAISSANCE DE LEUR PLACE DANS TOUS LES MILIEUX CONFONDUS, A ÉTÉ EXACERBÉE DURANT LA DERNIÈRE ANNÉE ;

ÊTRE UNE FEMME S'EST DEVOIR MILITER CHAQUE JOUR, S'EST D'AVOIR À SE BATTRE POUR SE FAIRE ENTENDRE, S'EST JONGLÉ AVEC PLUSIEURS CHAPEAUX, C'EST LA CRAINTE DE NE PAS ÊTRE CRUE, ENTENDUE, RECONNUE.

ICI AU CANADA, ÊTRE UNE FEMME C'EST; UNE FEMME ASSASSINÉE À TOUS LES DEUX JOURS VICTIME DE VIOLENCE CONJUGALE, C'EST AUSSI DANS CERTAINES PROVINCES L'ABSENCE DE SERVICE DE GARDE, DE CONGÉ PRÉVENTIF POUR LES FEMMES ENCEINTES, C'EST LA CRAINTE DU RETOUR DU DÉBAT POUR LE DROIT À L'AVORTEMENT À CHAQUE CHANGEMENT DE CHEF DE CERTAINS PARTIS POLITIQUES,

AU QUÉBEC, CE SONT DES PROJETS DE LOI QUI SONT SEXISTES, CE SONT DES PROMESSES ET DES ENGAGEMENTS MONÉTAIRES QUI NE SONT PAS TENUS PAR NOS GOUVERNEMENTS, CE SONT 14 FÉMINICIDES EN UN MOIS, C'EST LA SÉLECTION DES DOSSIERS GAGNANTS LORS DE DÉPÔTS D'ACCUSATION POUR LES VICTIMES D'AGRESSION SEXUELLE,

AILLEURS DANS LE MONDE C'EST SIMPLEMENT AVOIR LE DROIT D'EXISTER, DE VOTER, DE CONDUIRE PAR EXEMPLE.

DONC POUR NOUS MESDAMES, POUR NOS FILLES, NOUS NOUS DEVONS DE DÉFENDRE CES ACQUIS ET NOUS ASSURER DE NE PAS LAISSER NOS DIRIGEANTS FAIRE RECULER NOS DROITS, PRENONS NOTRE PLACE, NE CRAIGNONS PAS DE PRENDRE LA PAROLE ET DE NOUS ÉLEVER CONTRE CES ATTAQUES, ÉDUQUONS NOS ENFANTS, SOYONS LES ACTRICES DES CHANGEMENTS,

« N'OUBLIEZ JAMAIS QU'IL SUFFIRA D'UNE CRISE POLITIQUE, ÉCONOMIQUE, OU RELIGIEUSE POUR QUE LES DROITS DES FEMMES SOIENT REMIS EN QUESTION. CES DROITS NE SONT JAMAIS ACQUIS, VOUS DEVEZ RESTER VIGILANTES VOTRE VIE DURANT. » -SIMONE DE BEAUVOIR

NATHALIE LAPOINTE

VICE-PRÉSIDENTE SL6001

INTERVENANTE AUPRÈS DES FEMMES SECTION LOCAL 6001

PRÉSIDENTE DU COMITÉ SUR LA CONDITION FÉMININE 6001

PRÉSIDENTE DU COMITÉ ACTION FÉMINISTE UNIFOR QUÉBEC

MON PREMIER CONSEIL QUÉBÉCOIS D'UNIFOR 25-27 NOVEMBRE 2022



SYLVAIN MEDZA

COORDONNATEUR SANTÉ &
SÉCURITÉ DE LA SECTION
LOCALE 6001

C'EST SOUS UN VENT DE CHANGEMENT QUE J'AI PU ASSISTER À MON PREMIER CONSEIL QUÉBÉCOIS. LA PRÉSENTATION DU RAPPORT DU DIRECTEUR QUÉBÉCOIS, DANIEL CLOUTIER, DONNAIT LE COUP D'ENVOI POUR LA NOUVELLE VISION UNIFOR. UNE VISION PRÊTE À QUESTIONNER ET MODIFIER LA STRUCTURE DE NOTRE ORGANISATION AFIN DE MIEUX SERVIR LES SECTIONS LOCALES, LEUR EXÉCUTIF ET EN FIN DE COMPTE; NOS MEMBRES. CE FUT VRAIMENT ENCOURAGEANT DE VOIR À QUEL POINT IL A LE CŒUR DE RENDRE LE SYNDICAT À UNE ÈRE 3.0.

AUSSI AU CONSEIL, IL Y A EU DES ÉLECTIONS POUR COMBLER DIFFÉRENTS POSTES AU SEIN DE L'EXÉCUTIF ET DANS LES COMITÉS PERMANENTS. JE VAIS SOULIGNER EN PARTICULIER LES POSTES COMBLÉS PAR LES MEMBRES DE NOTRE SECTION LOCALE 6001 QUI NOUS REPRÉSENTE AU SEIN DE L'ORGANISATION UNIFOR QUÉBEC. TOUT D'ABORD, RAYMOND THIBERT, NOTRE PRÉSIDENT FUT ÉLU AU POSTE DE PRÉSIDENT DU COMITÉ SANTÉ, SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENT. NATHALIE LAPOINTE, INTERVENANTE AUPRÈS DES FEMMES A ÉTÉ ÉLU COMME PRÉSIDENTE DU COMITÉ ACTION FÉMINISTE. ALEXANDRE DEMERS A ÉTÉ RÉÉLU COMME PRÉSIDENT DU COMITÉ DES TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS AYANT DES INCAPACITÉS. UN NOUVEAU MEMBRE S'EST JOINT ET A ÉTÉ ÉLU AU SEIN DE CE COMITÉ, SYLVAIN AUGER DE PUROLATOR. LES MEMBRES DE LA 6001 SONT TRÈS FIERS DE LEUR IMPLICATION ET NOUS LEUR SOUHAITONS UN GRAND SUCCÈS DANS LEUR NOUVELLE FONCTION.

LE CONSEIL C'EST AUSSI LE TEMPS DE FAIRE UN TOUR D'HORIZON SUR LA SITUATION AU QUÉBEC CONCERNANT LES RELATIONS DE TRAVAIL ET D'AUTRES ENJEUX. IL Y A QUELQUES CONFLITS DE TRAVAIL QUI PERDURENT AU SEIN DE QUELQUES UNITÉS SYNDICALES POUR LAQUELLE NOUS AVONS FAIT LA DÉMONSTRATION DE SOLIDARITÉ EN LES SOUTENANT FINANCIÈREMENT ET MORALEMENT. IL Y A AUSSI LE FAMEUX DOSSIER DES RETRAITÉS DE MABÉ QUI ONT VU LEUR FONDS DE PENSION RÉDUIT DE PLUS DE 25%.

DEUX SUJETS ONT INTERPELÉ LE CONSEIL QUÉBÉCOIS, SOIT LA SITUATION EN IRAN ET LA VIOLENCE FAITE AUX FEMMES. LA PRÉSENTATION DE LA SPÉCIALISTE DE LA VIOLENCE FAITE AUX FEMMES FUT FORT INTÉRESSANTE ET ELLES NOUS ONT PERMIS D'AVOIR UNE APPROCHE DIFFÉRENTE POUR MIEUX SOUTENIR LES VICTIMES DE VIOLENCE. CE QUE NOUS DEVONS RETENIR, C'EST DE DEMEURER À L'ÉCOUTE D'UNE PERSONNE QUI POURRAIT VIVRE DE LA VIOLENCE. JUSTE CELA, D'ÊTRE À LEUR ÉCOUTE VA FAIRE QU'ELLES VONT AVOIR CONFIANCE ET UN JOUR S'OUVRIRE À RECEVOIR DE L'AIDE OU CELLES DES ORGANISATIONS SPÉCIALISÉES. SUITE À LA PRÉSENTATION DE LA SPÉCIALISTE, NOUS AVONS EU LE TÉMOIGNAGE D'UN PAPA, CONFRÈRE D'UNIFOR, QUI NOUS A PARLÉ DE SA CAUSE « [LA MISSION DE DAPHNE](#) » SUITE À LA PERTE DE SA FILLE QUI A ÉTÉ VICTIME DE VIOLENCE CONJUGALE. ENCORE, UNE FOIS UN MOMENT REMPLI D'ÉMOTION ET SOLIDARITÉ. ENCORE UNE FOIS, UNIFOR A SOUTENU CETTE CAUSE.

LA FEMME D'UN CONFRÈRE UNIFOR, AVEC SA SŒUR ET AUTRE INVITÉE DE RENOM (NIMÂ MACHOUF) SONT VENUS NOUS EXPLIQUER LA SITUATION EN IRAN ET NOUS DEMANDER NOTRE SOUTIEN POUR PARLER DE CETTE SITUATION. ELLE NOUS ENCOURAGE À JOINDRE LEUR MOUVEMENT CHAQUE SAMEDI SOIR OU DE PARLER DE CETTE SITUATION À PLUSIEURS PERSONNES. PERSONNE N'EST CONTRE LE PORT DU VOILE, MAIS LES FEMMES VEULENT LE LIBRE CHOIX COMME CE FUT LE CAS AUTREFOIS EN IRAN. TRISTE DE CONSTATER QUE NOS DROITS SONT SI FRAGILES ET QUE TROP SOUVENT NOUS TENONS TROP POUR ACQUISE NOTRE LIBERTÉ ICI. JE VOUS ENCOURAGE DONC FORTEMENT À SOUTENIR LE MOUVEMENT : FEMME VIE ET LIBERTÉ !

LE CONSEIL A ÉTÉ POUR MOI, UN MOMENT DE PARTAGER, COMPRENDRE, APPRENDRE ET VOIR COMMENT LA SOLIDARITÉ POUVAIT FAIRE AVANCER NOTRE SOCIÉTÉ. NOTRE IMPLICATION AU SEIN D'UNE SYNDICATION COMME UNIFOR CONTRIBUE À MAINTENIR DES VALEURS HUMAINES JUSTE ET ÉQUITABLE POUR TOUS LES HUMAINS.

SYLVAIN MEDZA

COORDONNATEUR SANTÉ & SÉCURITÉ DE LA SECTION LOCALE 6001

