

**VENDEURS – SERVICE DE  
COMMUNICATIONS CHEZ BELL CANADA**

**FAITS SAILLANTS  
DE L'OFFRE PROPOSÉE**

**2013**



## PROJET DE CONVENTION COLLECTIVE DE CINQ (5) ANS

### **Augmentation salariale annuelle effective au 1<sup>er</sup> janvier 2014**

Représentant Marketing direct - Marché Consommateurs, Résolution Loyauté, Coordonnateur d'équipe.

1.5%, 1.75%, 2.0%, 2.0%, 2.0%

Représentant Marketing direct - Marché affaires, Coordonnateur d'équipe

1.5%, 1.75%, 2.0%, 2.0%, 2.0%

Conseiller en ventes internes - Nouveaux employés

1.5%, 1.75%, 2.0%, 2.0%, 2.0%

### **Protection salariale pour tous les employés ayant un traitement de salaire gelé pour toute la durée de la convention collective.**

Montant forfaitaire de **750.00\$ pour chaque année** de la durée de la convention pour les groupes suivants :

Représentant en communications  
Conseiller en communications  
Conseiller en ventes internes  
Chargé principal de compte  
Chargé principal solutions d'affaires

### **Sécurité d'emploi**

Reclassement du statut employé temporaire à statut employé permanent.

### **Heures de travail**

Les heures supplémentaires pourront être mises en banque.

### **Congé**

Amélioration du congé de deuil.

### **Avantage sociaux**

Nouvel article dans la convention collective concernant le Régime de retraite, les Régimes d'invalidité, les Régimes de soins de santé, d'assurances vie et d'accident sous le Programme d'avantages sociaux Omniflex.

### **Paiement du temps non travaillé**

Lettre d'entente concernant les absences pour les urgences personnelles et familiales.

### **Relations entre le Syndicat et la Compagnie**

Établissement d'un comité conjoint des relations de travail afin de résoudre les enjeux suivants : l'affichage de poste, les sujets touchant l'ancienneté liés aux vacances, l'horaire, le temps supplémentaires, etc.

Processus d'arbitrage accéléré pour les griefs de congédiement.

### **Durée de la convention collective**

5 ans